Unione Europea
Fondo sociale europeo

Regione Sicilia

Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia
Ufficio X Ambito Territoriale per la Provincia di Siracusa
10° ISTITUTO COMPRENSIVO
"Emanuele Giaracà"
Via Gela, n.22- 96100 - SIRACUSA- COD. MECC. SRIC81200Q - C.F. 80004590891 - Tel. 0931/754888
E-mail: sric81200q@istruzione.it – **Pec**: sric81200q@pec.istruzione.it – **Sito web**: https://www.istitutocomprensivogiaraca.edu.it/

10 ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - -SIRACUSA
Prot. 0001977 del 10/02/2026
VII (Uscita)

Siracusa, 10/02/2026

Al Personale interessato
Al D.S.G.A.
Agli Atti
Albo, sito web istituzionale

Oggetto: **Progetto *"Voci di Donne"* - Circolare n. 8 del 18/06/2025 dell'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale - Dipartimento dell'Istruzione, dell'Università e del Diritto allo Studio - Arte: di ogni *Genere - seconda edizione* - Interventi per la promozione della legalità e del rispetto della figura femminile e dell'educazione alle differenze attraverso la sperimentazione di modelli didattici, per le istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado, attraverso la realizzazione di creazioni artistiche che sensibilizzino la collettività - Capitolo 372555, es. fin. 2025 e 2026 - a.s. 2025 e 2026. CUP: G32J25000260002 - Avviso di selezione per il reclutamento degli esperti esterni.**

Il Dirigente Scolastico

Vista la Circolare n. 8 del 18/06/2025 dell'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale - Dipartimento dell'Istruzione, dell'Università e del Diritto allo Studio - Arte: di ogni *Genere - seconda edizione* - Interventi per la promozione della legalità e del rispetto della figura femminile e dell'educazione alle differenze attraverso la sperimentazione di modelli didattici, per le istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado, attraverso la realizzazione di creazioni artistiche che sensibilizzino la collettività - Capitolo 372555, es. fin. 2025 e 2026 - a.s. 2025 e 2026;

Vista la delibera n. 13 del Verbale n. 1 del Collegio dei Docenti del 02/09/2025;

Vista la delibera n. 13 del Verbale n. 1 del Consiglio di Istituto del 02/09/2025;

Vista la candidatura presentata da questa Istituzione Scolastica in data 29/09/2025;

Visto il DDG n. 2944 del 05/12/2025, con cui viene approvata la graduatoria definitiva di cui all'Allegato 1 *Elenco delle istanze ammissibili a finanziamento*, parte integrante del suddetto decreto, contenenti le 94 Istituzioni scolastiche statali ammesse a finanziamento per le finalità della Circolare n. 8 del 18/06/2025, nonché l'Allegato 2 *Elenco delle istanze non ricevibili o non ammissibili*, parimenti parte integrante del suddetto provvedimento, recanti le Istituzioni scolastiche le cui proposte sono risultate non ricevibili o non ammissibili per le motivazioni specificamente riportate a fianco di ciascuna Istituzione Scolastica;

Visto il DDG n. 3180 del 17/12/2025, con cui è sostituito l'allegato 1 "Istanze Ammesse a Finanziamento" parte integrante del DDG 2944 del 05/12/2025;

Visto il Programma Annuale relativo all'esercizio finanziario 2025, approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 2 del Verbale n. 5 del 28/01/2025;

Visto il Programma Annuale relativo all'esercizio finanziario 2026, approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 2 del Verbale n. 5 del 22/01/2026;

Vista la normativa di riferimento per la realizzazione del suddetto Progetto;

Visto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2025/2026;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. e in particolare l'art. 7, comma 6 b) che statuisce che "*l'amministrazione deve preliminarmente accertare l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno*";

Vista la necessità di procedere alla selezione di appropriate figure professionali, per lo svolgimento delle attività formative;

Visto il Regolamento per la disciplina delle procedure e dei criteri per l'attribuzione degli incarichi, approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 11 del verbale n. 7 del 26/06/2025;

Visto il D.I. n. 129 del 28 agosto 2018 "*Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107*", recepito dalla Regione Siciliana, con Decreto dell'Assessorato Regionale all'Istruzione e alla Formazione Professionale e dell'Assessorato all'Economia, n. 7753 del 28/12/2018 "Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche statali di ogni ordine e grado operanti nel territorio della Regione siciliana";

Visto il decreto dirigenziale di assunzione in bilancio, prot. n. 1709/VI-1 del 06/02/2026;

Vista la determina dirigenziale di avvio del progetto "Voci di donne", prot. n. 1968/IV-5 del 10/02/2026;

INDICE

il presente Avviso pubblico per il reclutamento di Esperti esterni

per la realizzazione dei moduli formativi di seguito riportati, relativi al progetto "*Voci di donne*" - Circolare n. 8 del 18/06/2025 dell'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale - Dipartimento dell'Istruzione, dell'Università e del Diritto allo Studio - Arte: di ogni *Genere - seconda edizione* - Interventi per la promozione della legalità e del rispetto della figura femminile e dell'educazione alle differenze attraverso la sperimentazione di modelli didattici, per le istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado, attraverso la realizzazione di creazioni artistiche che sensibilizzino la collettività - Capitolo 372555, es. fin. 2025 e 2026 - a.s. 2025 e 2026. CUP: G32J25000260002.

1. Obiettivi generali del Progetto e breve descrizione

Il Progetto è finalizzato a sensibilizzare gli studenti/le studentesse su tematiche di grande attualità nonché a promuovere nell'ambito del contesto scolastico e del territorio lo sviluppo di una "cultura delle pari opportunità uomo-donna", nel rispetto delle differenze legate al genere. La scuola è il luogo privilegiato di crescita delle giovani generazioni, comunità integrata e complessa dove è necessario costruire relazioni autentiche e rispettose con interventi dedicati alla Comunità scolastica, in sinergia con le azioni della Rete del territorio che diano continuità e prospettive al cambiamento culturale necessario.
Si intende realizzare percorsi di sensibilizzazione ai valori della legalità, in sinergia con le risorse del territorio e con il coinvolgimento delle famiglie, al rispetto della figura femminile e delle differenze di genere, quali strumenti educativi per la convivenza civile e di protezione della persona e della sua libertà, rafforzare le skills socio-emotive mediante la sperimentazione di modelli didattici innovativi, offrire ulteriori occasioni di riflessione, conoscenza e comprensione delle trasformazioni in atto che incidono sulle dinamiche sociali.

Nell'ambito del Progetto saranno realizzati i seguenti moduli laboratoriali:
❒ Laboratorio musicale-coreutico - Scuola primaria e secondaria di primo grado - n. 20 ore
❒ Laboratorio teatrale - Scuola primaria e secondaria di primo grado - n. 20 ore

2. Destinatari e ordine di selezione

Il presente Avviso è destinato al personale esterno in possesso dei requisiti di seguito indicati.

3. Requisiti di accesso per gli Esperti

Titoli culturali ed esperienze professionali coerenti con l'obiettivo progettuale del modulo per il quale si chiede di accedere; competenze specifiche documentate di conduzione di attività formative laboratoriali attinenti al modulo; competenze informatiche certificate o documentabili; esperienza nei progetti PON/POR/PNRR; qualità della progettualità relativa al modulo per il quale si chiede di accedere.

4. Funzioni e compiti degli Esperti

L'incarico professionale dell'ESPERTO prevede la realizzazione delle seguenti attività:

- collaborare con il dirigente scolastico, con gli altri esperti e con i tutor coinvolti nel percorso e partecipare alle riunioni di carattere organizzativo;
- redigere a livello esecutivo, concordandolo con il tutor d'aula, un puntuale progetto formativo coerente con il Progetto, completo di finalità, competenze attese, strategie metodologiche, attività, contenuti, criteri di valutazione ed eventuali materiali prodotti, relativamente alle tematiche previste dal Modulo;
- predisporre le lezioni e produrre il materiale didattico necessario al positivo svolgimento delle attività (dispense, sussidi didattici, schede di lavoro, materiale attinente alle finalità dei vari moduli);
- tenere gli incontri formativi sulle specifiche tematiche oggetto dell'incarico ricevuto, secondo il calendario predisposto dalla Scuola conferente;
- predisporre su supporto informatico tutto il materiale somministrato;
- coinvolgere il gruppo nell'elaborazione di un "prodotto" finale;
- collaborare alla somministrazione on-line di un questionario iniziale, uno in itinere e uno finale, per verificare l'andamento delle attività didattico-organizzative;
- promuovere i processi di partecipazione, operatività, collaborazione;
- curare la tenuta dei registri per le parti di propria competenza;
- consegnare al termine del modulo il materiale elaborato;
- presentare una relazione finale dettagliata sulle attività svolte e sui risultati ottenuti, allegando un timesheet debitamente compilato e sottoscritto.

Durante lo svolgimento del proprio incarico l'Esperto si impegna al rispetto delle norme sulla privacy relativamente a fatti, informazioni e dati sensibili di cui dovesse venire a conoscenza nel corso del suo incarico.

5. Condizioni di ammissibilità

- Possono presentare domanda di disponibilità al conferimento di incarichi coloro che:
- sono in possesso della cittadinanza italiana/europea;
- hanno età non inferiore ad anni 18;
- hanno l'idoneità fisica all'impiego;
- non sono esclusi dall'elettorato politico attivo, non sono destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, non si trovano nello stato di decadenza da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- non sono in pendenza di procedimenti per l'applicazione di una delle misure di cui all'art. 3 della legge 27 dicembre 1956, n.1423 o di una delle cause ostative previste dall'art. 10 della legge 31 maggio 1965 n. 575;
- non hanno riportato condanne penali;
- hanno prodotto domanda di partecipazione all'avviso entro i termini indicati dal bando di selezione, con allegato curriculum vitae in formato europeo;
- dimostrano di possedere una congruenza dei titoli culturali e professionali ed esperienze specifiche con le attività di progetto;
- non hanno a proprio carico sentenza passata in giudicato, o emesso decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, oppure sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del c.p.p., per reati gravi in danno dello Stato o della Comunità che incidono sulla moralità professionale, né per uno o più reati di partecipazione a un'organizzazione criminale, corruzione, frode, riciclaggio;
- non sono stati raggiunti da sanzione interdittiva di cui all'articolo 9 comma 2 lett. c del D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 o altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con altra Pubblica Amministrazione, compresi i provvedimenti interdittivi di cui all'articolo 36 - bis, comma 1, del decreto legge 4 luglio 2006, n. 223, convertito con modificazioni, dalla legge 4 agosto 2006, n. 248.

6. Modalità di partecipazione

Gli interessati al conferimento dell'incarico dovranno presentare la propria candidatura **entro e non oltre le ore 14:00 del giorno 25/02/2026**, facendo pervenire brevi manu o via pec, all'indirizzo **SRIC81200Q@PEC.ISTRUZIONE.IT**, o all'indirizzo **SRIC81200Q@ISTRUZIONE.IT** o per raccomandata A/R all'Ufficio protocollo del 10° Istituto Comprensivo "E. Giaracà" di Siracusa istanza in carta semplice indirizzata al Dirigente Scolastico, sul modello allegato (*Allegato Esperto*), comprensiva della *Tabella di valutazione dei titoli* debitamente compilata e sottoscritta nonché della *Dichiarazione di veridicità delle affermazioni rese*, della *Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità*.

1. Dettagliato curriculum vitae professionale (su modulistica europea), sottoscritto, che dimostri la pertinenza dei titoli culturali e delle esperienze professionali in rapporto agli obiettivi specifici e alle tematiche della figura da selezionare;
2. Fotocopia del documento di identità in corso di validità e codice fiscale.

Nel campo oggetto del messaggio email e/o nella busta dovrà essere riportata la seguente dicitura:
"*Istanza Selezione Esperto - Progetto "Arte di ogni genere" - "Voci di donne".*
Saranno escluse le richieste pervenute con altri mezzi o oltre la data fissata.
L'istanza dovrà contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente.
Le dichiarazioni rese, nella domanda e nel curriculum vitae, avranno valore sostitutivo di certificazione ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28/12/2000, n. 445.
Ai fini dell'attribuzione dell'incarico, il Dirigente Scolastico si riserva di richiedere la documentazione a sostegno di quanto dichiarato.

7. Motivi di inammissibilità ed esclusione

Non saranno prese in considerazione le domande incomplete e/o pervenute successivamente alla data di scadenza dell'Avviso. La Scuola non si assume alcuna responsabilità per ritardi e disguidi imputabili ai servizi di consegna. Non farà fede il timbro postale.
Una eventuale esclusione dall'inserimento negli elenchi può dipendere da una delle seguenti cause:
- non certificata esperienza professionale per l'ambito di competenza indicato;
- false dichiarazioni relative al possesso di titoli e requisiti.

8. Criteri e modalità di selezione

Ai fini dell'attribuzione dell'incarico saranno considerati i seguenti criteri:
1. produzione della domanda di partecipazione entro i termini indicati dal presente Avviso di selezione;
2. congruenza dei titoli culturali e delle esperienze professionali con le attività del Progetto.

Per la valutazione delle domande degli aspiranti all'incarico si procederà alla comparazione dei curricula e all'attribuzione di punteggi relativi agli elementi di valutazione posseduti dai candidati in base alla tabella di seguito riportata, secondo i criteri stabili dagli OO.CC.
Non saranno prese in considerazione candidature di soggetti che non dichiarino la propria disponibilità ad adattarsi al calendario delle attività didattiche, così come esso verrà fissato dall'Istituto.

TABELLA PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI - ESPERTO

TITOLI CULTURALI - Esclusivamente riferibili alle tematiche del percorso formativo	**Punti previsti**	**Autovalutazione**
TITOLI DI STUDIO		
Laurea Triennale valida (Laurea tecnica o equipollente) fino a 89 2 punti da 90 a 104 3 punti da 105 in poi 4 punti	10 * le due voci non si cumulano	
Laurea specialistica o vecchio ordinamento valida (Laurea tecnica o equipollente) fino a 89 5 punti da 90 a 99 6 punti da 100 a 104 7 punti da 105 a 110 8 punti 110 e lode 10 punti		
Diploma d'Istruzione Secondaria di II Grado (valutabile in mancanza della laurea e non cumulabile con i punti A e B) 3 pt x ogni titolo (max 1 titolo)	3	
Altra laurea (specialistica o vecchio ordinamento) 2 pt x ogni titolo (max 1 titolo)	2	
TITOLI POST LAUREA - Esclusivamente riferibili alle tematiche del percorso formativo	**PUNTI**	
Corso di specializzazione biennale pari ad almeno 1500 CFU / Dottorato di ricerca 5 pt x ogni titolo (max 2 titoli)	10	
Master Universitario di I e II livello 2 pt x ogni titolo (max 2 titoli)	4	
Corso di perfezionamento annuale 1 pt x ogni titolo (max 2 titoli)	2	

TITOLI CULTURALI SPECIFICI coerenti con il profilo richiesto	**PUNTI**	
Corso di aggiornamento/formazione organizzato da M.I. - USR - Scuole - Enti accreditati 0,50 pt per ogni corso (max 4 corsi)	2	
Abilitazione all'insegnamento specifica rispetto ai contenuti didattici dei moduli formative e alla tipologia di intervento (max 1 abilitazione punti 2)	2	
Iscrizione ad Albi professionali attinenti alla tematica 3 pt x ogni iscrizione (max 2 iscrizioni)	6	
Certificazioni informatiche documentate (certificazione EIPASS - AICA o equivalenti) 1 pt per ogni certificazione (max 4 certificazioni)	4	
Partecipazione a corsi di informatica 0,5 x ogni corso (max 4 certificazioni)	2	
Certificazioni di lingua straniera documentate 1 pt per ogni certificazione (max 4 certificazioni)	4	
ESPERIENZE LAVORATIVE nel settore di pertinenza coerenti con il profilo richiesto	**PUNTI**	
Esperienze di progettazione/formazione in azioni FSE-FESR-PNRR 5 pt x ogni esperienza - *stessa tipologia* (max 6 esperienze)	30	
Esperienze di progettazione/formazione in azioni FSE-FESR-PNRR 2 pt x ogni esperienza - *tipologia simile* (max 5 esperienze)	10	
Esperienze come formatore sulle tematiche in oggetto (docenza universitaria, in corsi di formazione erogati dal MIUR e da Enti riconosciuti dal MIUR, docenza nel settore di pertinenza) 1 pt x ogni esperienza (max 5 esperienze)	5	
Incarico di docenza in corsi / laboratori extrascolastici inerenti alla tematica 1,5 pt x ogni esperienza (max 4 esperienze)	6	
Incarico di Referente progetti o laboratori 1 pt x ogni esperienza (max 4 esperienze)	4	
Funzione strumentale coerente con il profilo richiesto* 3 pt x ogni anno (max 4 anni) (*Valutabili per l'incarico di componenti del team di lavoro*)	12	
Incarico di Responsabile/Referente di plesso 3 pt x ogni esperienza (max 4 esperienze)* (*Valutabili per l'incarico di componenti del team di lavoro*)	12	
Incarico di Collaboratore del Dirigente Scolastico 4 pt x ogni esperienza (max 4 esperienze)* (*Valutabili per l'incarico di componenti del team di lavoro*)	16	
Pubblicazioni pertinenti all'area progettuale 0,5 pt x ogni esperienza (max 4 esperienze)	2	
Validità, pertinenza, qualità e originalità della progettualità relativa al modulo scelto	Fino a 10 punti	
TOTALE COMPLESSIVO	**PUNTI**	

Nell'attribuzione dell'incarico si terrà conto dei seguenti criteri:
- rotazione degli incarichi tra gli aspiranti in considerazione del tetto massimo di attività attribuibili a singoli docenti;
- a parità di punteggio, il candidato che ha svolto esperienze di formazione nei progetti PON (FSE-FESR), POR e PNRR;
- a parità di punteggio, il candidato che ha partecipato a specifiche iniziative di formazione;
- a parità di punteggio, precedenza al candidato più giovane di età.

Rimane prerogativa della Scuola assegnare gli incarichi in modo funzionale alle specifiche esigenze.

Il Piano di lavoro, redatto secondo *l'Allegato C*, sarà valutato secondo i seguenti indicatori:
- coerenza e pertinenza del percorso formativo in relazione alla fascia di età dei destinatari (fino a 3 punti);
- originalità e creatività del percorso formativo (fino a 3 punti);
- attivazione di metodologie efficaci ed innovative (fino a 3 punti);
- realizzazione di un eventuale prodotto finale (1 punto).

9. Modalità di selezione delle candidature e formulazione delle graduatorie

Acquisite le istanze del personale interessato nei termini previsti, si procederà a una valutazione comparativa della documentazione prodotta e alla formulazione delle graduatorie provvisorie di merito, distinte per tipologia di incarico, che saranno pubblicate all'Albo dell'Istituto e sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente.
La selezione avverrà in coerenza con gli obiettivi programmati e secondo i criteri stabiliti dal Consiglio di Istituto; essa potrà prevedere un colloquio teso a verificare le esperienze e le competenze degli aspiranti, nonché la validità e la fattibilità della proposta presentata.
Non saranno valutati titoli in corso di conseguimento e non sarà presa in considerazione documentazione integrativa pervenuta dopo la data di scadenza dell'Avviso. L'attinenza dei titoli dichiarati a quelli richiesti deve essere esplicita e diretta.
L'esame delle candidature sarà demandato ad una apposita commissione nominata e presieduta dal Dirigente Scolastico.
In caso di candidature ritenute valide strettamente sufficienti a coprire l'incarico ovvero in qualsiasi altro caso dovesse essere ritenuta non necessaria la nomina di una commissione di valutazione, il D.S. procederà in autonomia alla valutazione dei curricula dei candidati, alla predisposizione delle graduatorie e all'assegnazione immediata dell'incarico.
La valutazione verrà effettuata tenendo unicamente conto di quanto dichiarato nel curriculum vitae in formato europeo e nel modello di autovalutazione.
Saranno valutati esclusivamente i titoli acquisiti, le esperienze professionali ed i servizi già effettuati alla data di scadenza del presente Avviso e l'attinenza dei titoli dichiarati a quelli richiesti deve essere esplicita e diretta.
Nel caso di parità di punteggio i candidati saranno selezionati secondo i criteri indicati nell'articolo 9 del presente avviso.
In caso di assenza di candidature per una o più delle figure professionali richieste sarà a discrezione del DS prorogare o indire nuovo avviso oppure ricercare all'esterno la figura professionale mancante.
Il Dirigente scolastico si riserva la facoltà di dividere gli incarichi, in accordo con le parti, in relazione al numero di istanze pervenute.
Il Dirigente Scolastico si riserva in ogni caso la facoltà, in caso di numero insufficiente di candidature pervenute in relazione ai singoli ruoli richiesti, di adottare sistemi di reclutamento per le figure mancanti all'esterno dell'istituzione scolastica.
Gli esiti della valutazione saranno pubblicati sul sito web istituzionale https://www.istitutocomprensivogiaraca.edu.it/ La pubblicazione ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre formale ricorso avverso le graduatorie provvisorie entro e non oltre 5 (cinque) giorni successivi alla data della pubblicazione, con le stesse modalità con cui hanno presentato l'istanza. I reclami possono concernere solo ed esclusivamente eventuali errate attribuzioni di punteggio ai titoli dichiarati nella domanda.
Trascorsi giorni 5 senza reclami scritti, le graduatorie diventeranno definitive e saranno pubblicate all'Albo della Scuola e sul sito web istituzionale entro i 5 giorni successivi all'ultimo giorno utile per la presentazione dei reclami.
La Scuola si riserva il diritto di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di un solo curriculum pienamente rispondente alle esigenze progettuali. In caso di rinuncia per iscritto da parte di aspirante già individuato, si procederà con lo scorrimento degli aspiranti presenti in graduatoria con le modalità riportate precedentemente.

10. Periodo e sedi di svolgimento del corso

Le attività inizieranno nel mese di Marzo 2026 e dovranno essere completate entro il mese di Giugno 2026.
Le sedi di svolgimento saranno le seguenti: plessi scolastici afferenti al 10° Istituto Comprensivo "E. Giaracà" di Siracusa; sedi specifiche in base ai moduli attivati.

11. Condizioni contrattuali e finanziarie

L'Istituzione provvederà a contattare direttamente gli aspiranti inseriti in posizione utile in graduatoria. Il termine di preavviso per l'inizio delle prestazioni sarà almeno di 5 giorni. L'inserimento nella graduatoria non comporta alcun diritto da parte dell'aspirante se non il conferimento dell'incarico in relazione alla propria posizione in graduatoria.
L'attribuzione degli incarichi avverrà tramite contratti di prestazione d'opera per il personale esterno con riferimento agli artt. 2222 e ss. del C.C.
La durata dei contratti sarà determinata in funzione delle esigenze operative dell'Amministrazione beneficiaria e comunque dovrà svolgersi entro il mese di Giugno 2026.
La determinazione del calendario, della scansione oraria e di ogni altro aspetto organizzativo rimane, per ragioni di armonizzazione dell'offerta formativa extrascolastica, nella sola disponibilità dell'Istituto.
La Scuola prevede, con il presente Avviso, l'adozione della clausola risolutiva espressa secondo cui si potrà recedere dal presente Avviso in tutto o in parte con il mutare dell'interesse pubblico che ne ha determinato il finanziamento.
La prestazione deve essere svolta personalmente dal soggetto individuato. Questa Istituzione Scolastica potrà recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso, qualora il docente esperto non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nella modalità pattuita, liquidando la prestazione in base allo stato di avanzamento.
Costituiscono motivo di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, previa motivata esplicitazione formale:

- la non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione al bando;
- la violazione degli obblighi contrattuali;
- la grave negligenza nell'esecuzione degli obblighi e delle condizioni contrattuali;
- la soppressione dell'azione progettuale qualora le attività non possano essere concluse per cause indipendenti dall'Istituto.

12. Compensi previsti

Il pagamento delle spettanze sarà effettuato previa effettiva acquisizione da parte dell'istituzione scolastica dei relativi contributi finanziari. I termini di pagamento, comunque pattuiti, potrebbero subire delle variazioni in quanto derivanti dall'effettiva erogazione delle risorse previste e pertanto nessuna responsabilità in merito agli eventuali ritardi potrà essere attribuita al soggetto promotore.
La remunerazione, onnicomprensiva, sarà determinata in relazione alle attività da svolgere. Il suo importo non supererà, in ogni caso, le soglie considerate ammissibili dalla normativa vigente.
***Esperto esterno: retribuzione oraria onnicomprensiva*:** € 54,83/ora (20 ore per modulo).
I compensi si intendono comprensivi di ogni eventuale onere contributivo e fiscale, a totale carico dei beneficiari.
Si precisa che tutti i compensi saranno liquidati, salvo verifica delle prestazioni effettivamente rese, a conclusione delle attività e ad effettiva erogazione del finanziamento del presente Progetto.
Gli operatori incaricati dichiarano, presentando l'istanza, di avere regolare copertura assicurativa contro gli infortuni nei luoghi di lavoro.
Il provvedimento di incarico potrà essere revocato in qualunque momento e senza preavviso ed indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari che impongano l'annullamento dell'attività progettuale. In quest'ultimo caso il provvedimento dovrà essere annullato e non potranno essere riconosciute spese ad esso inerenti se non quelle rispondenti all'attività effettivamente svolta fino al momento dell'annullamento.
Nulla sarà dovuto, invece, alle figure individuate nel caso di mancata prestazione d'opera a causa di fenomeni non imputabili all'Amministrazione Scolastica.

13. Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003 e dell'art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679, riguardante "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente Avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.
I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e ai sensi del Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.
Il titolare del trattamento è il 10° Istituto Comprensivo Statale "E. Giaracà", rappresentato dal Dirigente Scolastico pro- tempore Prof.ssa Domenica Nucifora.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD - DPO Data Protection Officer) dell'Istituzione scolastica è 3D SISTEMI SOC. COOP. Il riferimento per contattare il RPD è il seguente: Email: dpo@3dsistemi.it - Referente: Avv. Luciano Carbonaro.
In qualsiasi momento l'interessato potrà esercitare i propri diritti nei confronti del titolare del trattamento ai sensi della normativa vigente.

14. Modalità di diffusione dell'Avviso

Il presente Avviso di selezione viene pubblicizzato come segue:
- affissione all'Albo della Scuola;
- pubblicazione sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente.

15. Disposizioni finali

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente Avviso, si applicano le disposizioni legislative vigenti attinenti alla materia.
I candidati sono invitati ad utilizzare la modulistica allegata composta da:
- Allegato (A-B-C): Domanda di partecipazione Esperto.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Domenica Nucifora
(Documento prodotto e conservato in originale informatico
firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del CAD)

DOMENICA NUCIFORA
10.02.2026 21:04:08 CET

Unione Europea
Fondo sociale europeo

Regione Sicilia

Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia
Ufficio X Ambito Territoriale per la Provincia di Siracusa
10° ISTITUTO COMPRENSIVO
"Emanuele Giaracà"
Via Gela, n.22- 96100 - SIRACUSA- COD. MECC. SRIC81200Q - C.F. 80004590891 - Tel. 0931/754888
E-mail: sric81200q@istruzione.it – **Pec**: sric81200q@pec.istruzione.it – **Sito web**: https://www.istitutocomprensivogiaraca.edu.it/

ALLEGATO A - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ESPERTO

Al Dirigente Scolastico
del 10° Istituto Comprensivo "E. Giaracà"
Via Gela, n. 22
96100 Siracusa (SR)

Oggetto: **Progetto *"Voci di Donne"* - Circolare n. 8 del 18/06/2025 dell'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale - Dipartimento dell'Istruzione, dell'Università e del Diritto allo Studio - Arte: di ogni *Genere - seconda edizione* - Interventi per la promozione della legalità e del rispetto della figura femminile e dell'educazione alle differenze attraverso la sperimentazione di modelli didattici, per le istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado, attraverso la realizzazione di creazioni artistiche che sensibilizzino la collettività - Capitolo 372555, es. fin. 2025 e 2026 - a.s. 2025 e 2026. CUP: G32J25000260002 - Avviso di selezione per il reclutamento degli esperti esterni.**

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ESPERTI ESTERNI

Il/la sottoscritt_ _____nat_a _____ (Prov._____)
il _____/_____/_____ e residente a _____ (Prov._____)
in via _____ n. _____ CAP. _____
C.F. _____ telefono _____
cellulare _____ e-mail _____

in riferimento all'Avviso indicato in oggetto, presenta istanza per l'eventuale conferimento di incarico quale ESPERTO nel modulo (contrassegnare con una X):

❒ Laboratorio musicale-coreutico - Scuola primaria e secondaria di primo grado - n. 20 ore
❒ Laboratorio teatrale - Scuola primaria e secondaria di primo grado - n. 20 ore

Il/La sottoscritt__ dichiara:

- di avere preso visione dell'Avviso di selezione e di approvarne senza riserva ogni contenuto;
- di allegare il proprio Curriculum vitae in formato europeo;
- di allegare fotocopia del proprio documento di identità e codice fiscale;
- di compilare la Tabella di Valutazione dei titoli;
- di essere in possesso dei requisiti essenziali previsti dal presente Avviso;
- di essere in possesso delle competenze specifiche per le aree d'intervento indicate.

Il/La sottoscritt__ dichiara la propria disponibilità ad adattarsi al calendario delle attività formative, così come fissato dall'Istituto.

Il/La sottoscritt__ si riserva di consegnare, qualora richiesto, se risulterà idoneo/a, la documentazione relativa ai titoli dichiarati.

Dichiara, inoltre, sotto la propria responsabilità:

- di non avere riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso;
- di non essere stato destituit__ da pubbliche amministrazioni;
- che i dati riportati nella presente istanza sono resi ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari sulla documentazione amministrativa), consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 della medesima legge e dall'art. 496 del codice penale in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci e che la non veridicità della presente dichiarazione comporta la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della stessa (art. 75 DPR 445/2000).

Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità

Il/la sottoscritt__ dichiara, sotto la propria responsabilità:
- di non trovarsi nella qualità di personale incaricato della valutazione dei curricula per la nomina delle risorse umane necessarie alla realizzazione del Progetto di cui trattasi;
- di non essere parente o affine entro il quarto grado del legale rappresentante del 10° Istituto Comprensivo "E. Giaracà" di Siracusa o di altro personale incaricato della valutazione dei curricula per la nomina delle risorse umane necessarie alla realizzazione del Progetto di cui trattasi.

Il/la sottoscritt__ _____ dichiara di aver letto la completa informativa ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, pubblicata sul sito web istituzionale del 10° Istituto Comprensivo "E. Giaracà" di Siracusa nella sezione dedicata alla privacy, ed esprime il proprio consenso al trattamento e alla comunicazione dei propri dati personali conferiti, con particolare riguardo a quelli definiti "sensibili", solo per i fini istituzionali e necessari per l'espletamento della procedura di cui alla presente domanda.

Data, _____ In fede _____

ALLEGATO B - TABELLA PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI - ESPERTO

TITOLI CULTURALI - Esclusivamente riferibili alle tematiche del percorso formativo	**Punti previsti**	**Autovalutazione**	**Punteggio Attribuito**
TITOLI DI STUDIO			
Laurea Triennale valida (Laurea tecnica o equipollente) fino a 89 2 punti da 90 a 104 3 punti da 105 in poi 4 punti	10 * le due voci non si cumulano		
Laurea specialistica o vecchio ordinamento valida (Laurea tecnica o equipollente) fino a 89 5 punti da 90 a 99 6 punti da 100 a 104 7 punti da 105 a 110 8 punti 110 e lode 10 punti			
Diploma d'Istruzione Secondaria di II Grado (valutabile in mancanza della laurea e non cumulabile con i punti A e B) 3 pt x ogni titolo (max 1 titolo)	3		
Altra laurea (specialistica o vecchio ordinamento) 2 pt x ogni titolo (max 1 titolo)	2		
TITOLI POST LAUREA - Esclusivamente riferibili alle tematiche del percorso formativo	**PUNTI**		
Corso di specializzazione biennale pari ad almeno 1500 CFU / Dottorato di ricerca 5 pt x ogni titolo (max 2 titoli)	10		
Master Universitario di I e II livello 2 pt x ogni titolo (max 2 titoli)	4		
Corso di perfezionamento annuale 1 pt x ogni titolo (max 2 titoli)	2		
TITOLI CULTURALI SPECIFICI coerenti con il profilo richiesto	**PUNTI**		
Corso di aggiornamento/formazione organizzato da M.I. - USR - Scuole - Enti accreditati 0,50 pt per ogni corso (max 4 corsi)	2		
Abilitazione all'insegnamento specifica rispetto ai contenuti didattici dei moduli formative e alla tipologia di intervento (max 1 abilitazione punti 2)	2		
Iscrizione ad Albi professionali attinenti alla tematica 3 pt x ogni iscrizione (max 2 iscrizioni)	6		
Certificazioni informatiche documentate (certificazione EIPASS - AICA o equivalenti) 1 pt per ogni certificazione (max 4 certificazioni)	4		
Partecipazione a corsi di informatica 0,5 x ogni corso (max 4 certificazioni)	2		
Certificazioni di lingua straniera documentate 1 pt per ogni certificazione (max 4 certificazioni)	4		
ESPERIENZE LAVORATIVE nel settore di pertinenza coerenti con il profilo richiesto	**PUNTI**		
Esperienze di progettazione/formazione in azioni FSE-FESR-PNRR 5 pt x ogni esperienza - *stessa tipologia* (max 6 esperienze)	30		
Esperienze di progettazione/formazione in azioni FSE-FESR-PNRR 2 pt x ogni esperienza - *tipologia simile* (max 5 esperienze)	10		
Esperienze come formatore sulle tematiche in oggetto (docenza universitaria, in corsi di formazione erogati dal MIUR e da Enti riconosciuti dal MIUR, docenza nel settore di pertinenza) 1 pt x ogni esperienza (max 5 esperienze)	5		

Incarico di docenza in corsi / laboratori extrascolastici inerenti alla tematica 1,5 pt x ogni esperienza (max 4 esperienze)	6		
Incarico di Referente progetti o laboratori 1 pt x ogni esperienza (max 4 esperienze)	4		
Funzione strumentale coerente con il profilo richiesto 3 pt x ogni anno (max 4 anni)	12		
Incarico di Responsabile/Referente di plesso 3 pt x ogni esperienza (max 4 esperienze)* (*Valutabili per l'incarico di componenti del team di lavoro*)	12		
Incarico di Collaboratore del Dirigente scolastico 4 pt x ogni esperienza (max 4 esperienze)* (*Valutabili per l'incarico di componenti del team di lavoro*)	16		
Pubblicazioni pertinenti all'area progettuale 0,5 pt x ogni esperienza (max 4 esperienze)* (*Valutabili per l'incarico di componenti del team di lavoro*)	2		
Validità, pertinenza, qualità e originalità della progettualità relativa al modulo scelto	Fino a 10 punti		
TOTALE COMPLESSIVO	**PUNTI**		

Data, _____ Firma _____

Unione Europea
Fondo sociale europeo

Regione Sicilia

Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia
Ufficio X Ambito Territoriale per la Provincia di Siracusa
10° ISTITUTO COMPRENSIVO
"Emanuele Giaracà"
Via Gela, n.22- 96100 - SIRACUSA- COD. MECC. SRIC81200Q - C.F. 80004590891 - Tel. 0931/754888
E-mail: sric81200q@istruzione.it – **Pec**: sric81200q@pec.istruzione.it – **Sito web**: https://www.istitutocomprensivogiaraca.edu.it/

ALLEGATO C - PIANO DI LAVORO

Al Dirigente Scolastico
del 10° Istituto Comprensivo "E. Giaracà"
Via Gela, n. 22
96100 Siracusa (SR)

Oggetto: **Progetto *"Voci di Donne"* - Circolare n. 8 del 18/06/2025 dell'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale - Dipartimento dell'Istruzione, dell'Università e del Diritto allo Studio - Arte: di ogni *Genere - seconda edizione* - Interventi per la promozione della legalità e del rispetto della figura femminile e dell'educazione alle differenze attraverso la sperimentazione di modelli didattici, per le istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado, attraverso la realizzazione di creazioni artistiche che sensibilizzino la collettività - Capitolo 372555, es. fin. 2025 e 2026 - a.s. 2025 e 2026. CUP: G32J25000260002 - PIANO DI LAVORO.**

❒ Laboratorio musicale-coreutico - Scuola primaria e secondaria di primo grado - n. 20 ore

❒ Laboratorio teatrale - Scuola primaria e secondaria di primo grado - n. 20 ore

PIANO DI LAVORO

Scheda Progetto Operativo		**Punti attribuiti**
Coerenza del percorso formativo in relazione alla fascia di età dei destinatari	Obiettivi formativi	
	Risultati attesi	
Attivazione di metodologie efficaci e innovative	Articolazione e contenuti	
	Linee metodologiche*	
	Modalità di valutazione	
Originalità e qualità del percorso formativo	Motivazioni	
Realizzazione di un eventuale prodotto finale	Qualità e innovazione	

*Scegliere tra le seguenti metodologie:

- Approccio comportamentista (apprendimento tramite rinforzo)
- Cooperative learning
- Didattica laboratoriale
- Discussione
- E-learning
- Insegnamento individualizzato
- Lezione frontale
- Metodo autobiografico
- Peer education (educazione tra pari)
- Problem solving
- Project work
- Ricerca sperimentale
- Simulazione/role playing
- Studio di caso
- Altro _____

Fase dell'attività** *Scegliere tra le voci di seguito indicate*	**Ore previste**
Accoglienza/analisi delle competenze in ingresso	
Totale ore	

** - Accoglienza/analisi delle competenze in ingresso
- Didattica
- Verifica/valutazione degli apprendimenti

(Occorre prevedere una verifica iniziale, almeno una verifica intermedia e una verifica finale).

Data _____ Firma _____