I ISTITUTO COMPRENSIVO - "G.M. COLUMBA"-SORTINO
Prot. 0001401 del 06/02/2026
II-10 (Uscita)

1° Istituto Comprensivo
Scuola Infanzia – Primaria – Secondaria 1° Grado ad indirizzo musicale
"G. M. COLUMBA" - Sortino (SR)

Contratto integrativo d'Istituto

a.s. 2025-2026

PARTE ECONOMICA

Il tavolo delle trattative è composto da:
Parte pubblica: Dirigente Scolastica Prof.ssa Rosaria Puglisi
Parte sindacale:
La RSU d'Istituto : Ins. Franzò Roberta (CISL SCUOLA)
Ins. Briganti Nunzia (FLC CGIL)
Ass.Amm. Ferranti Sebastiana (Anief)

Per le OO.SS. provinciali:
Cisl Scuola Greco Andrea
Uil Scalora Giusy
Terminali associativi:
Petracca Danilo Fgu GILDA Unams
Fazzino Sofia ANIEF
Ingaliso Sofia CISL

VISTA la L. 20 maggio 1970 n. 300
VISTO il D. Lgs. 3 febbraio 1993 n. 29
VISTO il D. Lgs. 16 aprile 1994 n. 297
VISTO l'art. 21 della legge 15 marzo 1997 n. 59
VISTO il D.P.R. 08 marzo 1999 n. 275
VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165
VISTO il CCNL 29 novembre 2007
VISTA la L. 133 del 06.08.2008
VISTO il Dlgs. 27.10.2009 n. 150
VISTA la c.m. Funzione Pubblica n. 7 del 13 maggio 2010
VISTA la nota MIUR prot. 7451 del 14/10/2011
VISTA la nota MIUR - Direzione Generale del Personale prot. 7592 del 25.10.2011
VISTO il D.Lgs. 141/2011;
VISTO l'art. 1, comma 332 della legge 190/2014;
VISTO l'art. 1, comma 333 della legge 190/2014;
Vista la Legge n. 107/2015;
Visto il CCNL 2016-2018;
Vista l'ipotesi CCNL 2019-2021;
VISTE le delibere del Collegio Docenti e del Consiglio d'Istituto;
visto il PTOF;
Visto il Piano ATA a.s. 2025-2026;
a seguito dei confronti sulle materie di contrattazione;
PREMESSO che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto della distinzione dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività e che le parti contraenti s'impegnano reciprocamente al rispetto della correttezza e della trasparenza nei comportamenti;

il giorno 06 febbraio 2026 alle ore 12:20 nell'Ufficio della dirigente scolastica si riuniscono parte pubblica e parte sindacale per proseguire con la contrattazione integrativa d'istituto.
Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente contratto integrativo, la normativa di riferimento primaria in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali vigenti.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO
PARTE ECONOMICA A.S. 2025-2026

RIPARTIZIONE RISORSE PER L'ANNO SCOLASTICO 2025-2026

Stanziamenti, avanzo dell'anno precedente e piano ripartizione

Si riporta di seguito la tabella esplicativa da cui evincere il totale del FIS lordo dipendente contrattabile. (a.s. 2025-2026)

	ECONOMIE 2024/25	Assegnazione 2025/2026	TOTALE DISPONIBILE
FIS	€ 290,98	€ 37.769,51	€ **38.060,49**
Fondo Istituzione Scolastica Docenti	€ 3.638,25	€ -	- **3.638.25**
Fondo Istituzione Scolastica ATA Ass. Amm.vi	€ -	€ -	€ **0**
Fondo Istituzione Scolastica ATA Coll.Scolastici	€ 1.699,30	€ -	€ **1.699.30**
Fuzioni Strumentali	€ -	€ 4.021,08	€ **4.021.08**
Indennità di Direzione DSGA 2025/26 una-tantum	€ -	€ 354,98	€ **354,98**
Incarichi Specifici	€ 0,07	€ 3.112,91	- **3.112.98**
Incarichi Specifici assistenza alunni disabili	€ -	€ 344,79	€ **344,79**
Valorizzazione Personale Scolastico	€ -	€ 9.727,84	- **9.727.84**
Attività Formazione eccedente - Docenti	€ -	€ 2368,66	€ **2368,66**
FIS Fondo di Riserva	€ 197,15	€ -	- **197,15**
Ore Eccedenti	2.008,72	€ 2.969,35	**4.978,07**
Attività Complementari Educazione Fisica	€ 2.178,13	€ 707,50	€ **2.885,63**
Valorizzazione Profess. Docenti -Agenda SUD	€ -	€ 2.244,09	€ **2.244,09**
Indennità Direzione Funz.EQ 1/1/2024-31/8/2024	€ -	€ 359,00	€ **359,00**
Indenn Direz. Fissa Sost.DSGA 1/1/22-31/8/24	€ -	€ 581,26	€ **581,26**
Indennità Sostit. DSGA 2024/25	€ -	€ 322,74	€ **322,74**
Gestione Pratiche pensionistiche 24/25	€ -	€ 904,30	€ **904,30**
	€ 10.012,60	**€ 65.788,01**	**€ 75.800,61**

Ripartizione FIS: quota docenti, quota ATA

Si stabiliscono le quote di ripartizione del FIS, non comprendendo incarichi specifici, funzioni strumentali, ore eccedenti A.S. 2025-2026, Valorizzazione Professionalità Docenti Agenda Sud e attività complementari di educazione fisica e mantenendo distinte le economie del FIS a.s. 2024-2025, da aggiungersi al fondo del corrente anno scolastico per ciascuna categoria di personale (docenti, assistenti amministrativi, collaboratori scolastici), sulla base della seguente proporzione: 70% personale docente, 30 % personale ATA.

Utilizzo del fondo per la valorizzazione del personale scolastico

Le parti, anche per l'a.s. 2025-2026, stabiliscono di far confluire interamente il fondo per la valorizzazione del personale in modo che costituisca un'integrazione del FIS da utilizzare per le stesse finalità e con le medesime modalità, mantenendo per questo fondo le percentuali di suddivisione del FIS tra quota docenti e quota ATA.

Calcolo FIS a.s. 2025-2026
Dall'ammontare del FIS calcolato come indicato nei paragrafi precedenti, sottratti i compensi per indennità DSGA, sostituzione DSGA 2025-2026 (previsione), si stabilisce di accantonare il 2% a titolo di fondo di riserva.

Assegnazione FIS 2025-2026	€ 37.769,51
Economie FIS 2024-20025	€ 290,98
Economie fondo riserva 2024-2025	€ 197,15
Economie ore eccedenti 2024-2025	€ 2.008,72
Valorizzazione personale Scolastico	€ 9.727,84
Totale	**€ 49.994,20**

SOMME DA DECURTARE

INDENNITÀ DSGA 2025-2026	€ 4.447,50
SOSTITUZIONE DSGA 2025-2026	€ 1.540,43
Totale	**€ 5.987,93**

Somma disponibile al netto delle somme da decurtare **€ 44.006,27**

Fondo di riserva € 880,13 (2%)

totale FIS disponibile per docenti ed ATA € 43.126,14

Quota docenti (70%) = € 30.188,30
Quota ATA (30%) = € 12.937,84

Quota docenti+econ.FIS docenti 2024/25= (€ 30.188,30 + € 3.638,25+1.000,00 di att. ed. fisica) = € 34.826,55

Quota ata + economie FIS ata 2024-2025 = (€ 12.937,84 + € 1.699,30) = € 14.637,14

Ripartizione quota personale docente
La quota del FIS relativa al personale docente, dedotti i compensi per i collaboratori del DS, è ripartita in due

macroaree, la prima attinente il complesso dei compiti di referenza ed in generale di organizzazione e supporto alla didattica, da retribuire come attività funzionali all'insegnamento; la seconda costituita dalle attività di docenza e funzionali all'insegnamento connesse all'espletamento dei progetti extracurriculari previsti dal POFT (aggiornamento a.s. 2025-2026).

Incarico Collaboratori DS

	n. Ore	Importo orario	Totale
1 Collaboratore	150	€ 19.25	€ 2.887,50
2 Collaboratore	150	€ 19.25	€ 2.887,50
			€ 5.775,00

Quota Docenti € 29.051,55

Attività funzionali all'insegnamento

INCARICO	Numero docenti	Ore unitario	Totale Ore	Importo Orario	Totale compensi
Referenti ordini di scuola/responsabili di plesso/coordinamento didattico/commissione orario/commissione FFSS/commissione progetti/ NIV/commissione formazione classi/... (staff DS)	7	40	280	19,25	5.390,00
Animatore e team digitale	4	8	32	19,25	616,00
Coordinatore consiglio intersezione/interclasse/classe	28	10	280	19,25	5.390,00
Referente educazione civica	24	5	120	19,25	2.310,00
Referente registro elettronico primaria	10	6	60	19,25	1.155,00
Referente registro elettronico Secondaria	11	6	66	19,25	1.270,50
Referente sicurezza	1	8	8	19,25	154,00
Referenti viaggi e visite	2	8	16	19,25	308,00
Referente dipartimento musicale	1	8	8	19,25	154,00
Referenti progetto lettura	3	8	24	19,25	462,00
Referenti progetto educazione alla legalità	3	8	24	19,25	462,00
Referenti Giochi Matematici	2	8	16	19,25	308,00
Referenti centro sportivo studentesco	2	8	16	19,25	308,00
Referenti bullismo e cyberbullismo	2	15	30	19,25	577,50
Tutor docente neoassunto	1	8	8	19,25	154,00
Referenti Scuola Attiva Infanzia-kids-junior	3	8	24	19,25	462,00
Referente Inclusione e dispersione	1	8	8	19,25	154,00
Referente educazione alla Salute	1	8	8	19,25	154,00
Referente alunni adottati	1	8	8	19,25	154,00
Totale attività funzionali all'insegnamento			**1036**		**19.943,00**

Disponibilità per progetti: € 9.108,55

PROGETTI EXTRACURRICULARI	Numero docenti	Numero ore unitario	Totale ore	Importo Orario	Totale compensi
Il Magico Mondo Del Riciclo	11	5	55	38,50	€ 2.117,50
Zampa un'amica in più	1	6	6	38,50	€ 231,00
Natale che schianto	11	1	11	38,50	€ 423,50
	2	2	4	38,50	€ 154,00
Greenbot – laboratorio STEM	2	20	40	38,50	€ 1.540,00
Scoprire la musica	1	32	32	38,50	€ 1.232,00
	2	16	32	38,50	€ 1.232,00
Progetto Cambridge	1	30	30	38,50	€ 1.155,00
Orchestra flauti	1	22	22	38,50	€ 847,00
Totale attività aggiuntive d'insegnamento (totale dei progetti extracurriculari)			**230**		**€ 8.932,00**

Somma disponibile : € 176,55

Altre voci MOF per docenti

Attività	n. docenti	n. ore	Totale compenso
Progetto extracurriculare CENTRO SPORTIVO STUDENTESCO *il progetto sarà retribuito coi fondi specifici per le attività complementari di educazione fisica (totale disponibile € 1.885,63) Il compenso orario è calcolato secondo importo nuovo CCNL 2019-2021	2	34	**€ 1.309,00**
Ore eccedenti	Da definire a consuntivo	---	**€ 2.969,36**
FUNZIONI STRUMENTALI (totale disponibile € **4.021,08 da ripartire tra n. 12 funzioni)**		---	(Quota singola funzione € 335,09) **€ 4.021,08**

VALORIZZAZIONE PROFESSIONALITA' DOCENTI A TEMPO INDETERMINATO "AGENDA SUD"
Le parti stabiliscono che la quota assegnata, pari ad € 2.244,09, sarà distribuita a forfait in parti uguali tra i docenti a tempo indeterminato, presenti in organico da un triennio (compreso l'anno scolastico corrente).

Criteri e prospetti di riparto PERSONALE ATA

Di seguito si riporta il prospetto relativo alla quota "Organizzazione" - personale A.T.A.

Essa comprende i compensi per l'intensificazione e le ore eccedenti oltre l'orario d'obbligo (cosiddetto "straordinario") per i diversi profili.

QUOTA PERSONALE ATA € € 14.637,14

Personale amministrativo

	n. ore	Importo unitario	Totale compenso
Compenso forfettario per intensificazione in relazione a POFT, sistemazione archivio Specchi, sostituzione collega assente	319	€ 15,95	**€ 5.088,05**
Compenso per attività straordinarie	40	€ 15,95	**€ 638,00**
		Totale	**€ 5.726,05**

Collaboratori scolastici

	n. ore	Importo unitario	Totale compenso
Compenso forfettario per intensificazione in relazione a POFT, Piano Annuale attività ATA, sostituzione collega assente	443	€ 13,75	**€ 6.091,25**
Compenso per attività straordinarie	205	€ 13,75	**€ 2.818,75**
		Totale	**€ 8.910,00**

Residuo: € 1,09

Le parti stabiliscono che singolarmente per ciascuna categoria di personale, in caso di incapienza del fondo per intensificazione, qualora residuino risorse inizialmente previste per lo straordinario, sarà possibile a consuntivo utilizzare le suddette risorse per retribuire anche quote di intensificazione.

Altri compensi MOF per ATA

Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 2006/09)

Il Dirigente Scolastico, su proposta del DSGA, nel Piano annuale delle attività del personale ATA ha individuato gli incarichi specifici da retribuire con i fondi del MOF. Il budget assegnato nel MOF per gli incarichi specifici, pari ad **€ 3.457,77** verrà ripartito tra le diverse unità di personale, nel rispetto dei parametri fissati per ciascun profilo.

	Importo	Totale
Incarico Specifico Attività – ASSISTENTI AMMINISTRATIVI - n. 7 unità	**€ 170,00**	**€ 1.190,00**
Incarico Specifico Attività – COLLABORATORI SCOLASTICI - n. 13 unità	**Importo € 147,92**	**Totale € 1.922,96**
Incarico Specifico Attività – COLLABORATORI SCOLASTICI - Assistenza alunni	**€ 344,79**	**€ 344,79**
	TOTALE	**€ 3.457,75**

1° Istituto Comprensivo
Scuola Infanzia – Primaria – Secondaria 1° Grado ad indirizzo musicale
"G. M. COLUMBA" - Sortino (SR)

PROSPETTO RIEPILOGATIVO

TOTALE FONDO D'ISTITUTO 2025-2026	**€ 49.994,20**
- Indennità di Direzione DSGA e sostituzione	€ 5.987,43
- Quota di riserva 2%	€ 880,13
FONDO DA RIPARTIRE (Personale Docente e ATA)	**€ 43.126,14**
Fondo da ripartire + con economie (docenti + ATA)	**€ 49.463,69**
- Budget Fondo d'Istituto destinato al Personale Docente 70% + **Economie FIS 2024/25 € 3.638,25+1.000,00**	€ 34.826,55
- Budget Fondo d'Istituto destinato al Personale ATA 30% + **Economie FIS 2024/25 € 1.699,30**	€ 14.637,14
RIPARTO FONDO PERSONALE DOCENTE	
- Collaboratori DS	€ 5.775,00
- Budget F.I.S. Attività Funzionali all'insegnamento	€ 19.943,00
- Budget F.I.S. Attività Aggiuntive all'insegnamento	€ 8.932,00
- Somma non programmata F.I.S. Docenti	€ 176,55
RIPARTO FONDO PERSONALE A.T.A.	
- Budget F.I.S. Assistenti Amministrativi	€ 5.726,05
- Budget F.I.S. Collaboratori Scolastici	€ 8.910,00
Somma non Programmata F.I.S. ATA	€ 1,09
ALTRI FONDI	**€ 19.468,86**
FINANZIAMENTI DESTINATI AL PERSONALE DOCENTE	**€ 13.488,81**
- Funzioni Strumentali	€ 4.021,08
- Ore Eccedenti per sost. collega assente	€ 2.969,35
- Attività Complementari ed. Fisica	€ 1.885,63
- Valorizzazione Professionalità Docenti	€ 2.244,09
- Attività Formazione eccedenti – Docenti	€ 2.368,66
FINANZIAMENTI DESTINATI AL PERSONALE ATA	**€ 5.980,05**
- Incarichi specifici	€ 3.457,77
- Altre indennità/Assegnazioni	€ 2.522,28
TOTALE F.I.S. + ALTRI FONDI	
- TOTALE F.I.S. 2025/26 + Economie	€ 56.331,75
- ALTRI FONDI	€ 19.468,86
TOTALE COMPLESSIVO	**€75.800,61**

Via Risorgimento n. 1 - 96010 SORTINO (SR)- Tel. 0931.952258
mail: sric84600v@istruzione.it -pec: sric84600v@pec.istruzione.it
c.f. 80002210898
sito web: www.comprensivocolumba.edu.it

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA E NORME FINALI

Somme impegnate ma non utilizzate

Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiranno nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo per la componente di personale di provenienza delle economie (docente o ATA, distinguendo tra assistenti amministrativi e collaboratori scolastici), a meno di esigenze particolari.

Conferimento degli incarichi

1 Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.

2 Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, i compiti e gli obiettivi assegnati, specificando che il compenso spettante e i termini di pagamento saranno definiti dalla presente contrattazione integrativa d'istituto.

3 Per ciascun incarico, il compenso spettante verrà indicato successivamente all'assegnazione definitiva del MOF.

3 La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti tenuto conto della natura premiale della retribuzione accessoria, di cui all'art. 41 del presente contratto.

Natura premiale della retribuzione accessoria

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.

2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50% di quanto previsto inizialmente.

Termine di pagamento dei compensi oggetto di contrattazione

I compensi per le prestazioni effettuate entro il mese di giugno 2025 saranno erogati entro il 31 agosto 2025, salvo che le condizioni dell'ufficio e l'erogazione dei fondi da parte del Ministero non obblighino ad altra tempistica.

Clausola di salvaguardia finanziaria

Nel caso in cui non si verifichino le condizioni di cui all'art. 48, comma 3 del D.Lgs. 165/2001, Il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.

Nel caso in cui venga accertata l'incapienza del FIS quando le attività previste siano state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione della parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.-

---

Al termine della lettura del presente contratto integrativo, si procede alla firma dell'ipotesi da sottoporre all'assemblea prima della sottoscrizione definitiva.

Il documento definitivo sarà inviato, corredato dalle relazioni tecniche previste, al Collegio dei Revisori dei Conti per gli adempimenti successivi.
La seduta è conclusa alle ore 12:55

Parte sindacale:
La RSU d'Istituto : Ins. Franzò Roberta (CISL SCUOLA)

Ins. Briganti Nunzia (FLC CGIL)

Ass.Amm. Ferranti Sebastiana (Anief)

Per le OO.SS. provinciali:
Rizzo Samuele per ANIEF

Cisl Scuola Greco Andrea
UIL Scalora Giusy

Terminali associativi:

Petracca Danilo Fgu GILDA Unams

Fazzino Sofia ANIEF

Ingaliso Sofia CISL

LA DIRIGENTE SCOLASTICA *Prof.ssa Rosaria Puglisi*